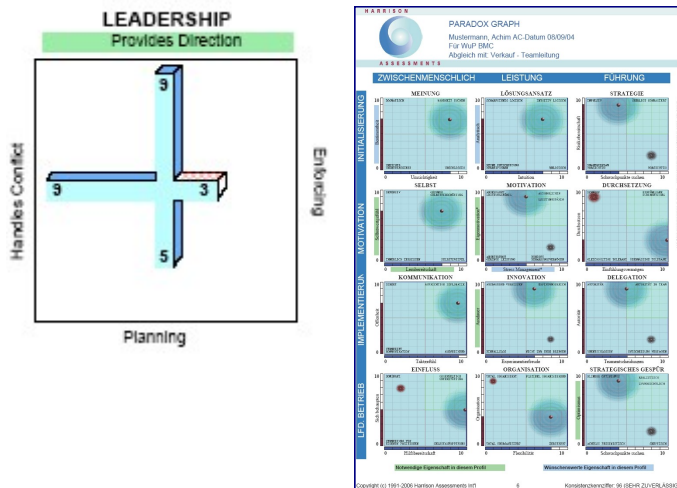


- ◆ E-Recruiting
- ◆ Personalentwicklung / Führungsstildiagnose
- ◆ Team/ Performance Management

Wer schnell und nachvollziehbar Potentiale von Mitarbeitern und Bewerbern erkennen will, nutzt Harrison Assessments. Das System liefert 175 skalierte Eigenschaftswerte, die den Kandidaten selber und andere überzeugen, weil sie jederzeit nachvollziehbar und beobachtbar sind. HATS Berichte ermutigen, Stärken zu nutzen und Schwächen aufzuarbeiten. Die Anwendung ist leicht und sehr benutzerfreundlich. Die Erwartungen bezüglich der Treffgenauigkeit und dem Umfang werden weit übertroffen.



Was ist der persönliche Nutzen?

- ◆ HA öffnet den Blick darauf, was Sie wirklich wollen und wiederholt nicht, was Ihre Umwelt von Ihnen erwartet.
- ◆ Sie können klar und eindeutig formulieren, was Sie antreibt und was Ihnen Erfüllung gibt.
- ◆ HA zeigt innere Zusammenhänge auf, die Ihnen oder sogar Ihrem Partner nie klar waren, die aber vieles erklären, was Sie nie erklären konnten.
- ◆ Sie können die Ihre wichtigsten Eigenschaften erkennen, die Ihren beruflichen Erfolg mit bestimmen.
- ◆ HA beendet die Unsicherheit, ob Sie Ihre neue Aufgabe mögen werden.
- ◆ Sie können die heutige Ausprägung Ihrer Eigenschaften gegen das Idealbild spiegeln, so dass Sie wissen, wohin Sie sich entwickeln sollten.
- ◆ Sie können einen Plan zur Weiterentwicklung einzelner Eigenschaften machen.
- ◆ Sie erhalten eine ehrliche und völlig individuelle Auswertung über sich selber, ohne in bestimmte Schubladen oder Muster gepresst zu werden.
- ◆ Sie erhalten eine individuelle feinmaschige Auswertung für über 150 unterschiedliche Eigenschaften und Vorlieben.
- ◆ Vorhersage über ihre bewussten oder unbewussten Verhaltensmuster, so dass Sie dieses Wissen gezielt einsetzen können.

Erfüllte Erwartungen der Teilnehmer

- ◆ Wie wirke ich auf mein Umfeld?
- ◆ Worauf kann ich mich bei mir verlassen?
- ◆ Wann und warum passieren mir meine Ausrutscher?
- ◆ Wo kann/muss ich mich weiter verbessern?
- ◆ Worin bin ich gut und was motiviert mich?
- ◆ In welche Richtung soll meine Karriere weitergehen?
- ◆ Bin ich bereit für meinen Traumjob?
- ◆ Wie kann ich Anerkennung finden?
- ◆ Gibt's etwas, was mich krank macht?

Wie funktioniert Harrison?

Individuelles Verhalten beruht auf der persönlichen Sichtweise auf die Bedürfnisse anderer. Die persönliche Sichtweise beruht auf persönlichen Eigenschaften. Ein Umfeld, das keine Rücksicht auf die persönlichen Bedürfnisse nimmt, wird als frustrierend und kontraproduktiv empfunden—entweder man passt sich irgendwie an oder man passt seinen Job an (wenn das geht). Solch

Wenn Sie z.B. gerne anderen Leuten helfen, werden Sie dies tun, wann immer es geht und Sie bekommen Übung und werden gut darin. Andere merken das und geben Ihnen ein entsprechend positives Feedback und Sie werden als freundlich, kooperativ und hilfsbereit bezeichnet. Diese Tätigkeit werden Sie beibehalten wollen, selbst wenn es z.T. kontraproduktiv wäre.

HATS misst nach Einladung per Online Fragebogen über 175 solcher Eigenschaften und sagt so voraus, wie sich jemand im vordefinierten Job verhalten wird, ob er erfolgreich werden kann, bzw. welche Verhaltensweisen kontraproduktiv wären