

HARRISON
ASSESSMENTS

Auswahl von Azubi



**HARRISON
ASSESSMENTS**

Online Assessment mit integriertem
e-Recruiting / Bewerbermanagement

my Employee

AZUBI Assessments 2012

- **Kosten pro Bewerber senken**
- **Antwortzeiten verkürzen**
- **Bearbeitungszeiten verkürzen**
- **Auswertung und Bewertung automatisieren**
- **Vorauswahl präzisieren**
- **Kommunikation mit den Bewerbern vereinfachen**



Auswahl-Prozesse im Vergleich

	<u>Bisher</u>	<u>Mit Harrison</u>
Ausschreibung		Mit AC-Link und definiertem Anforderungsprofil
Sichtung der Bewerbungen	2-3 Min / Bewerber	entfällt
Kontaktdaten erfassen	2-3 Min / Bewerber	entfällt
Ranking erstellen und einladen	4 Min / Bewerber	Kriterienbas. Eignungskz Listung mit % -> Haken setzen
1. Interview / Aussortieren	Freies Gespräch Je 40 Minuten	Mit Interviewleitfaden Je 30 Minuten
Ranking erstellen und einladen	2 Min / Shortlist	automatisch
Ggf. 2. Interview / Endauswahl	??	Kann entfallen
Absagen senden		Haken setzen
Summenzeile: Ermittelt in mehreren Azubi Projekten	Volumenabhängiger prozess mit 15-30 Min / Bewerber	Mengenunabhängiger Prozess im Bereich von <10-15 Stunden

Ablauf mit Harrison Assessments

1. Anforderungsprofil bestimmen (2-3 Stunden, einmalig)
2. Stelle im System aufmachen und Bewerbungslink aktivieren (3 Minuten)
3. Bewerber bewirbt sich auf den Link (~30 Minuten Aufwand beim Bewerber)
4. Ergebnisse stehen mit Eignungskennziffer sofort in Listen bereit
5. Berichtsgenerierung + Einladung ab einer vom Unternehmen bestimmten Eignungskennziffer (automatisiert)
6. Interview mit PC Unterstützung, Eingabe der Antwortbeurteilungen (30 Min)
7. Automatische Neukalkulation der Eignungskennziffer
8. Endauswahl

Anforderungsprofil Azubi / Traineeestellen (1)

Fachliche Kriterien / Erfahrungen Gewichtung Fachteil: 25%

Beispiel aus dem Bereich einer Einzelhandelsorganisation.

Profil muss komplettiert und skaliert werden:

Aufwand 2-3 Stunden

Kriterium	Wichtigkeit	Art
Bildungsstandard	33 (8,25%)	Graduell
Noten	27 (6,75%)	Graduell
Praktika	6+10 (1,5-4%)	Graduell + Bonus
Reisebereitschaft	10 (2,5%)	Graduell
Sprachkenntnisse	15 (3,75%)	Graduell
Internetkenntnis	9 (2,25%)	Graduell
Summe	100 % (25%)	

Anforderungsprofil Azubi / Trainee Stellen (2)

- Kriterienauswahl
Basiert auf
 - ✓ Zielen
 - ✓ Bewertungskriterien
 - ✓ Tätigkeiten
- Profil liegt vor
- Keine Mehrkosten

Kriterium Vorgabe		Weitere Kriterien	
•Logisches Denken	SC	Teamfähigkeit	N
•Problemlösungsfähigkeit	SC	Umsichtigkeit	N
•Verkaufsorientierung	✓	kontaktfreudig	N
•Leistungsmotivation	✓	Kommunikation	W
•Eigenverantwortung	✓	Org. Anpassungsfähigkeit	W
•Belastbarkeit	✓	Computer	W
•Kreativität	✓	Analytisch	W
•Konfliktfähigkeit	✓	Systematisch	W
•Teamorientierung	✓	Ausdauer	W
• Genauigkeit	✓	Recherchieren / lernen	N ?
		Toleranz von Vorschriften	W

Zusätzliche Kriterien TRAINEE (3)


- *„Durch welches Verhalten würden die Ergebnisse und die Zielerreichung gefährdet, selbst wenn der Kandidat alle positiven Eigenschaften hätte?“*

- „Lohn- Motiv-Differenz“
- „Nicht zum Ende bringen“
- „Defensive Argumentation“
- „Zu direkt und taktlos“
- „Rücksichtslosigkeit & fehlender Respekt“

*Workshop und
Arbeitsplatzanalyse
Beispielmessungen*

- Aufnahme als „zu vermeidende“ Eigenschaften / Verhaltensweisen

Harrison Assessments allgemein

- 1. 250 vorkonfigurierte Anforderungsprofilen**  *Eignungsdiagnose pro Person; für alle Stellen*
- 2. 150 Eigenschaften und Verhaltensweisen zur Person**  *Jedes Verhaltensweise ist sichtbar oder als firmenspezifisches Profil möglich*
- 3. Leicht verständliche Berichte für Entscheider und Manager**  *Hohe Akzeptanz und Lesbarkeit, Wenig Interpretationsbedarf*
- 4. Integriertes Applicant Tracking System (Bewerbermanagement)**  *Einsparung von sehr viel Zeit und Aufwand (80%)*
- 5. XML Schnittstellen**  *Austausch mit anderen Systemen*

Kontakt

YOUR HATS SERVICE PROVIDER FOR EUROPE

myEmployee Personalberatung GFCI GmbH

Master Distributor for Harrison Assessments

Mallaustr. 55 | D-68219 Mannheim

Contact: Tel: +49 621 861935-01 | HATS@my-employee.com | SKYPE: HDPX205

Leadership Development, Competency Management, Cultural Change and Coaching, Job Descriptions
Training Centre for Harrison Assessments and other HR Assessment Tools