

# TALENT MANAGEMENT SOLUTIONS

**my Employee**

PERSONALBERATUNG

## Soll– Ist Vergleich im Kompetenzmodell Führungsverhalten erfassen Führungskompetenz firmenspezifisch bewerten

### PANEN DELEGIEREN

Art der Meinungsbildung und  
Situationsanalyse

- Beteiligung der Mitarbeiter
- Bereitschaft Intuition bei  
anderen zu akzeptieren
- Fragetechniken

Risikobewusstsein und  
Selbstvertrauen / Ehrgeiz

- Risikobereitschaft
- Entschlussfreude
- Fehlertoleranz

Freiheitsgrade in der  
Delegation

- Ziele oder Aufgaben
- Vertrauen und Hilfestellung

### KONFLIKTE LÖSEN

Eigenmotivation und  
Engagement

- Initiative
- Enthusiasmus / Optimismus
- Durchsetzungsfähigkeit
- Kompromissbereitschaft

Kommunikation und  
Verständnis

- Umgang mit Lob und Kritik
- Umgang mit neuen Ideen
- Veränderungsbereitschaft
- Integrationskraft

Innovationsfähigkeit

- Anpassungsfähigkeit auf  
neue Situationen
- Umgang mit Plan-  
änderungen und

### ERGEBNISSE ABSICHERN

Organisationweise

- Art der Selbstorganisation
- Termintreue
- Follow-Up Systematik

Taktisches Gespür

- Verhandlungsgespür
- Empathische Fähigkeiten

Stressverhalten

- Umgang mit Fehlern
- Rückschläge verarbeiten
- Selbstdisziplin

Rückschläge

- Anpassungsfähigkeit auf  
neue Situationen
- Umgang mit Plan-  
änderungen und  
Hindernissen