



10

Überraschende, aber wahre Fakten zu Online Assessments



Objektive und genaue Information

1

... wir berücksichtigen die wichtigsten Kriterien für die sachgerechte Entscheidung, ohne Nasenfaktor.

Alle Jobs, Funktionen, Level

3

... mit über **6000 unterschiedlichen Jobs**, die Sie selbst an die tatsächlichen Bedarfe anpassen.

Auch ohne Berater erfolgreich

5

... Sie können alles selber verstehen und analysieren. Verständliche Kriterien und Berichte als Basis.

Zustimmung der Kandidaten

7

... ein interessanter, wertschätzender und schnell bearbeiteter Fragebogen verspricht Professionalität.

Überwindet Grenzen

9

... Bewerbungen aus dem Ausland sind genau so schnell bearbeitet, wie die von lokalen Kandidaten.

Das Verhalten der Kandidaten

2

... wissen, wie jemand seine Prioritäten setzt, auf das Umfeld reagiert und Entscheidungen trifft.

Benchmark als Bezugsgröße

4

... wir nutzen nicht den Vergleich mit dem Durchschnitt. Der Maßstab in den JSF sind die Besten.

Schnelle fachliche Vorauswahl

6

... statt Lebenslaufeingabe 4 –7 fachliche Fragen, Vorauswahl auf Knopfdruck statt 100te CV lesen.

Ein AC - Viele Anwendungen

8

... ob Teamintegration, ob Beförderung oder Performance Management - 26 HA Berichte für alle Fälle.

Sofort startklar!

10

... Sie haben heute ein Entscheidungsproblem. Das Harrison Assessment Ergebnis kommt heute noch!