

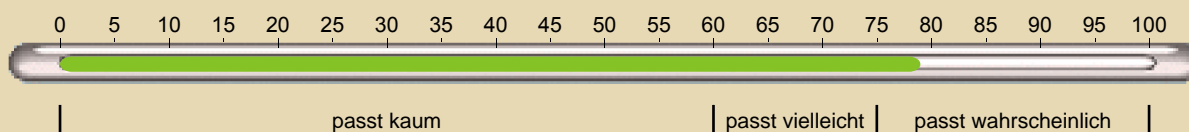
### Harrison Assessments Eignung

Dieser Teil beinhaltet die Arbeitspräferenzen und Verhaltensweisen, die Sie für diesen Job ausgewählt haben. Die Punkte rechts neben dem Faktor entsprechen dem aus den Antworten des Kandidaten kalkulierten Wert.

Der grüne oder rote Punkt in den Grafiken signalisiert den positiven (grün) oder negativen (rot) Einfluss, den diese Eigenschaft voraussichtlich auf die Leistung im Job hat. Der Punkt ist immer innerhalb der Balkengrafik, die ihrerseits das Einflusspektrum dieses Faktors auf die Leistung zeigt. Beachten Sie, dass der Balken zu jedem Faktor eine andere Länge hat. Die Länge und die Positionierung der Balken wird durch die Gewichtung dieser Eigenschaft unter den Job-Erfolgsfaktoren bestimmt.

Die persönliche Beurteilung beinhaltet eine technische Konsistenzprüfung. Diese gibt Aufschluss über die Zuverlässigkeit der Ergebnisse, indem sie die Stimmigkeit der Antworten aus dem Fragekatalog analysiert. Die Konsistenzkennziffer von Vorname Beispielname ist 80. Damit sind die Antworten von Vorname Beispielname zum Fragebogen zu 96.0% in sich konsistent. Dies zeigt mit großer Wahrscheinlichkeit, dass Vorname Beispielname ehrlich war, sich selbst gut eingeschätzt hat und in der Lage war, sich auf den Fragebogen zu konzentrieren.

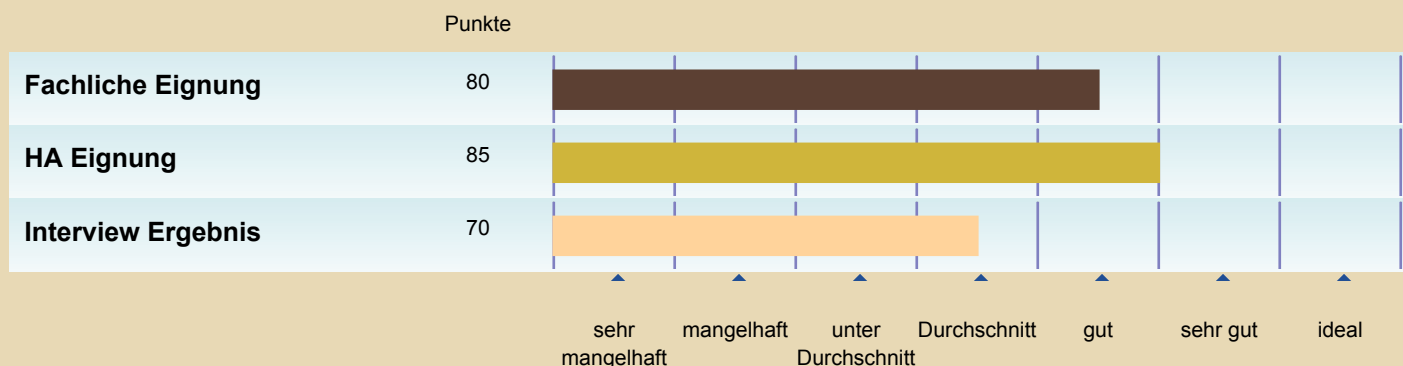
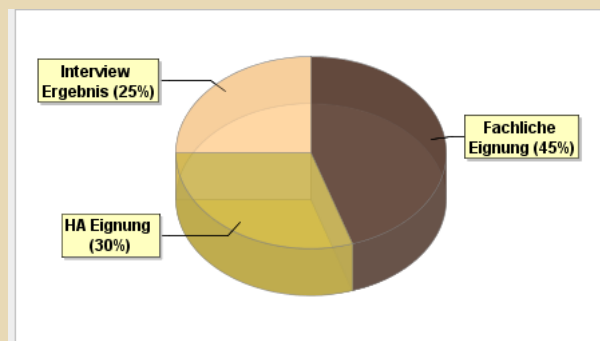
### Gesamt-Profilabdeckungsgrad = 79%



**Fachliche Eignung (45%):** Die gewählte Gewichtung für dieses Assessment ist 45%. Die Bewertung beinhaltet die Berufserfahrung, Ausbildung und Fähigkeiten für diese Position.

**HA Eignung (30%):** Die gewählte Gewichtung für dieses Assessment ist 30%. Das Verhaltensassessment umfasst die Einstellungen, Motivationen, Interessen bevorzugte Tätigkeiten und Arbeitsumfelder, die den Erfolg in dieser Position ausmachen. Studien durch HA Int'l. weisen sie für diesen Job als erfolgskritische Verhaltensweisen aus.

**Interview Ergebnis (25%):** Die gewählte Gewichtung für dieses Assessment ist 25%. Die Bewertung basiert auf den von Vorname Beispielname im Interview erreichten Punkten, das mit dem Interview-Leitfaden geführt wurde.



Anforderungsprofil Beispiel - Krankenschwester Stationsleitung

**Harrison Assessments Eignung**

Notwendige Eigenschaften (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)	Vorname Beispielname Punkte	negativer Einfluss ← → positiver Einfluss																			
		sehr stark	stark	erheblich	mittel	gering	kein Einfluss	gering	mittel	erheblich	stark	sehr stark									
<b>Gesundheit/Medizin:</b> Das Interesse an Gesundheit oder Medizin. Erläuterungen: Vorname Beispielname hat einigermaßen viel Interesse an Gesundheit oder Medizin. Vorname Beispielname's Interesse an Gesundheit oder Medizin ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	6.0																				
<b>Eigeninitiative:</b> Die Tendenz, das Notwendige zu erkennen und es aus eigenem Antrieb durchzuführen. Erläuterungen: Vorname Beispielname ergreift sehr oft die Initiative. Eigeninitiative hilft ihm, Ziele zu erreichen. Es ist sehr wichtig, dass der Arbeitgeber Gelegenheiten zur Eigeninitiative bietet und Richtlinien an die Hand gibt, welche Initiative ergriffen werden kann. Ansonsten könnte die Initiative den Erwartungen zuwiderlaufen. Vorname Beispielname's Eigeninitiative wird wahrscheinlich eine positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	9.9																				
<b>Analytisch:</b> Die Tendenz, Fakten, Probleme und Situationen mit Logik zu untersuchen (nicht notwendigerweise mit analytischen Werkzeugen). Erläuterungen: Vorname Beispielname geht mit Freude daran, Fakten und Situationen logisch zu analysieren und macht dies auch regelmäßig. Vorname Beispielname's Neigung zur Analyse wird wahrscheinlich eine recht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	9.8																				
<b>Genauigkeit:</b> Die Freude an Arbeiten, die exakt und detailorientiert durchgeführt werden müssen. Erläuterungen: Vorname Beispielname legt generell Wert auf genaues Arbeiten und neigt dazu, relativ präzise und detailorientiert zu sein. Vorname Beispielname's Neigung zum genauen Arbeiten wird wahrscheinlich eine leicht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	7.0																				
<b>Einfühlungsvermögen:</b> Die Tendenz, anderen gegenüber positive Gefühle und Einfühlungsvermögen auszudrücken. Erläuterungen: Vorname Beispielname zeigt nur manchmal Einfühlungsvermögen. Vorname Beispielname's eingeschränktes Einfühlungsvermögen könnte vielleicht eine leicht negative Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	3.9																				
<b>Entscheidungsbereit:</b> Das Verlangen, entscheidungsberechtigt zu sein und die Bereitschaft, Verantwortung für Entscheidungen zu übernehmen. Erläuterungen: Vorname Beispielname hat ein starkes Bedürfnis nach Entscheidungskompetenz und ist sehr bereit, Verantwortung zu tragen. Vorname Beispielname's Neigung zur Übernahme von Entscheidungskompetenz wird wahrscheinlich eine leicht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	8.5																				

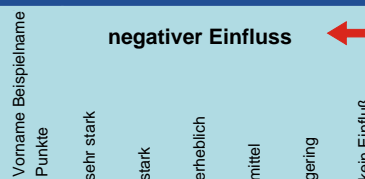
**Harrison Assessments Eignung**

Notwendige Eigenschaften (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)	Vorname Beispielname Punkte	negativer Einfluss ← → positiver Einfluss																				
		sehr stark	stark	erheblich	mittel	gering	kein Einfluss	gering	mittel	erheblich	stark	sehr stark										
<b>Enthusiasmus:</b> Die Tendenz, eifrig und begeistert seine eigenen Ziele zu verfolgen. Erläuterungen: Vorname Beispielname neigt dazu, seine Ziele relativ enthusiastisch zu vertreten. Wenn Vorname Beispielname's Ziele mit den Unternehmenszielen vereinbar sind, wird er diese im Allgemeinen mit einigermaßen großem Antrieb verfolgen. Vorname Beispielname's Enthusiasmus für die eigenen Ziele hat wahrscheinlich eine ausreichend positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung.	7.1																					
<b>Hilfsbereitschaft:</b> Die Tendenz, auf die Bedürfnisse anderer einzugehen und anderen zu helfen oder sie zu unterstützen, ihre Ziele zu erreichen. Erläuterungen: Vorname Beispielname neigt dazu, nur einigermaßen hilfsbereit zu sein und ist sich der Bedürfnisse anderer einigermaßen bewusst. Vorname Beispielname's Grad an Hilfsbereitschaft ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	5.0																					
<b>Optimismus:</b> Die Tendenz, an eine positive Zukunft zu glauben. Erläuterungen: Vorname Beispielname neigt dazu, optimistisch und fröhlich zu sein. Vorname Beispielname's positive Einstellung ist vorteilhaft für den Umgang mit Mitarbeitern oder Kollegen. Seine positive Einstellung unterstützt ebenfalls den Vertriebsprozess. Vorname Beispielname's positive Einstellung wird wahrscheinlich eine leicht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	8.0																					
<b>Kontaktfreudigkeit:</b> Die Tendenz, sozial aufgeschlossen zu sein und gerne neue Menschen zu treffen. Erläuterungen: Vorname Beispielname hat wahrscheinlich kein häufiges Interesse daran, neue Kontakte zu knüpfen und neigt tendenziell zu leicht reserviertem Verhalten, wenn er auf unbekannte Menschen trifft. Vorname Beispielname's eingeschränktes Interesse, neue Kontakte zu knüpfen, könnte vielleicht eine leicht negative Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	4.2																					
<b>Sucht Herausforderung:</b> Die Bereitschaft, schwierige Aufgaben und Ziele anzugehen. Erläuterungen: Vorname Beispielname lässt sich durch schwierige Aufgaben oder Projekte sehr motivieren und braucht die Herausforderung. Vorname Beispielname bevorzugt stark einen Arbeitgeber, der in der Lage ist, ihm herausfordernde Aufgaben zu geben. Sein starker Leistungsantrieb ist wahrscheinlich ein gutes Beispiel für andere. Vorname Beispielname's Leistungsantrieb hat wahrscheinlich eine ausreichend positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung.	9.0																					

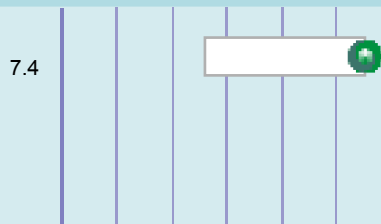


**Harrison Assessments Eignung**
**Wünschenswerte Eigenschaften** (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)

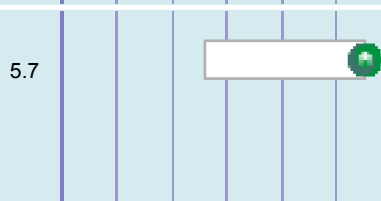
Bei wünschenswerten Eigenschaften können niedrige Werte negativen Leistungseinfluss anzeigen. Hohe Werte sind nicht immer besser als mittlere Werte.



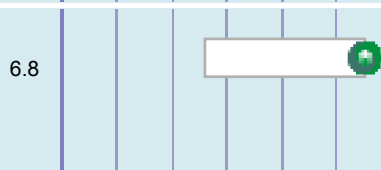
**Konflikte handhaben:**  
Die Tendenz, geschickt Uneinigkeiten oder Streit zu begegnen und die nötige interpersonelle Kompetenz zu besitzen, effektiv damit umzugehen.  
Erläuterungen: Vorname Beispielname's Ausprägungen zeigen, dass er wahrscheinlich einigermaßen gut mit Konflikten umgehen kann. Vorname Beispielname's Fähigkeit, mit Konflikten umzugehen, ist für diese Aufgabe ausreichend gut ausgeprägt.



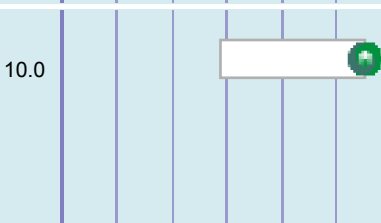
**Zahlengedühl:**  
Die Freude am Zählen, Rechnen oder an der Mengenanalyse mit mathematischen Methoden.  
Erläuterungen: Vorname Beispielname arbeitet einigermaßen gerne mit Zahlen. Vorname Beispielname's Interesse an der Arbeit mit Zahlen ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.



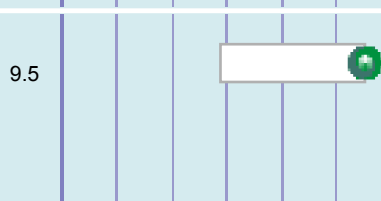
**Belastbarkeit:**  
Die Akzeptanz, unter Termin- und Zeitdruck zu arbeiten.  
Erläuterungen: Vorname Beispielname arbeitet wahrscheinlich relativ gut unter Termin- und Zeitdruck. Vorname Beispielname's Toleranz von Zeit- und Termindruck ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.



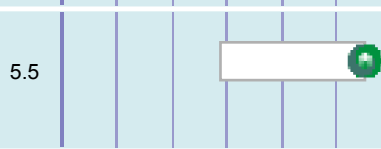
**Wissenschaft:**  
Das Interesse an irgendeinem Wissensgebiet, das systematisch und methodisch erarbeitet werden muss.  
Erläuterungen: Vorname Beispielname hat äußerst großes Interesse an wissenschaftlichen Themen. Vorname Beispielname's Interesse an bestimmten wissenschaftlichen Themen ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.



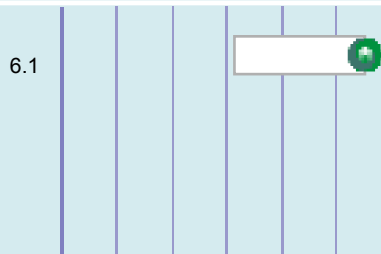
**Lehren:**  
Die Freude, andere zu instruieren, zu trainieren oder zu qualifizieren.  
Erläuterungen: Vorname Beispielname hat äußerst viel Interesse daran, andere zu unterrichten oder zu qualifizieren. Vorname Beispielname's Interesse, andere zu unterrichten oder zu qualifizieren, ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.



**Tempo:**  
Die Freude an Arbeiten, die schnell gemacht werden müssen.  
Erläuterungen: Vorname Beispielname arbeitet gerne in einem durchschnittlichen, gleichmäßigen Tempo.



**Partizipative Mitwirkung:**  
Die Tendenz, mit anderen bei der Entscheidungsfindung zusammenzuarbeiten.  
Erläuterungen: Vorname Beispielname hat einigermaßen viel Freude an Zusammenarbeit und betrachtet es wahrscheinlich als einigermaßen wichtig, mit anderen zusammenzuarbeiten, wenn es um Entscheidungen geht. Vorname Beispielname's Bereitschaft zur Zusammenarbeit ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.

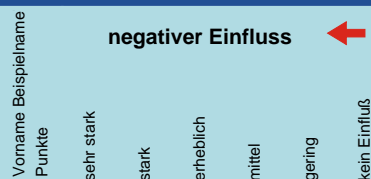


**Harrison Assessments Eignung**

<b>Wünschenswerte Eigenschaften</b> (in der Reihenfolge der Wichtigkeit) Bei wünschenswerten Eigenschaften können niedrige Werte negativen Leistungseinfluss anzeigen. Hohe Werte sind nicht immer besser als mittlere Werte.	Vorname Beispielname Punkte	<b>negativer Einfluss</b> ←					
		sehr stark	stark	erheblich	mittel	gering	kein Einfluss
<b>Planen:</b> Die Tendenz, Ideen zu formulieren, die die Schritte und den Prozess zur Erreichung eines Ziels beinhalten. Erläuterungen: Vorname Beispielname plant gerne und tut dies wahrscheinlich auch oft. Vorname Beispielname's Neigung, die nächsten Schritte zu planen ist für diese Aufgabe ausreichend.	8.4						
<b>Sich behaupten:</b> Die Tendenz, persönliche Wünsche und Belange vorzubringen. Erläuterungen: Vorname Beispielname bringt eigene Wünsche oder Bedürfnisse normalerweise zum Ausdruck. Vorname Beispielname's Maß zur Darstellung eigener Wünsche und Interessen ist für diese Aufgabe ausreichend.	6.8						
<b>Recherchieren/lernen:</b> Die Freude, Informationen zu sammeln und zu verstehen. Erläuterungen: Vorname Beispielname hat äußerst viel Freude daran, neue Informationen zu sammeln und zu verstehen. Vorname Beispielname's Freude daran, neue Informationen zu sammeln und zu verstehen, ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	10.0						
<b>Selbst-Verbesserung:</b> Die Tendenz, sich selbst weiterentwickeln und verbessern zu wollen. Erläuterungen: Vorname Beispielname hat ein großes Bedürfnis, sich weiterzuentwickeln und zu verbessern. Vorname Beispielname's Interesse an Selbstverbesserung ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.	8.5						
<b>Einflussnahme:</b> Die Tendenz, zu versuchen, andere zu überzeugen. Erläuterungen: Vorname Beispielname versucht sehr oft, andere zu überzeugen oder zu beeinflussen. Vorausgesetzt, die anderen zwischenmenschlichen Fähigkeiten sind im richtigen Gleichgewicht, kann Vorname Beispielname seine Ideen wahrscheinlich geschickt Mitarbeitern, Kollegen und/oder Kunden präsentieren. Vorname Beispielname's neigung, auf andere Einfluss zu nehmen, ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	7.6						
<b>Manuelle Arbeit:</b> Die Freude an handwerklicher Tätigkeit. Erläuterungen: Vorname Beispielname mag normalerweise keine handwerklichen Tätigkeiten. Vorname Beispielname's Freude an handwerklichen Arbeiten ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.	4.2						
<b>Team:</b> Die Freude an Arbeiten, die eine gemeinsame abgestimmte Vorgehensweise erfordern (nicht notwendigerweise die Fähigkeit hierzu). Erläuterungen: Vorname Beispielname arbeitet einigermaßen gerne im Team. Vorname Beispielname's Bereitschaft, im Team zu arbeiten, ist in dieser Aufgabe richtig.	5.7						

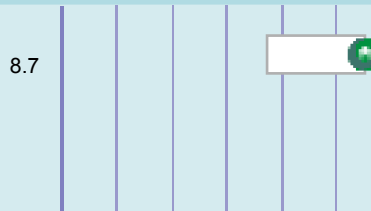
**Harrison Assessments Eignung**
**Wünschenswerte Eigenschaften** (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)

Bei wünschenswerten Eigenschaften können niedrige Werte negativen Leistungseinfluss anzeigen. Hohe Werte sind nicht immer besser als mittlere Werte.


**Effektiv durchsetzen:**

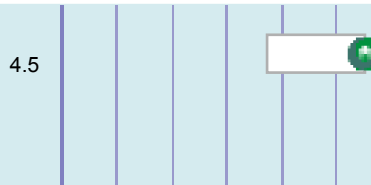
Die Tendenz, andere in geschickter Weise zu korrigieren, wenn sie Regeln verletzen oder schlecht arbeiten.

Erläuterungen: In Anbetracht seinerinterpersonellen Ausprägungen und Tendenzen kann Vorname Beispielname wahrscheinlich sehr effektiv Regeln durchsetzen. Vorname Beispielname's Fähigkeit, Regeln effektiv durchzusetzen, ist für diese Aufgabe ausreichend.


**Gute Stressbewältigung:**

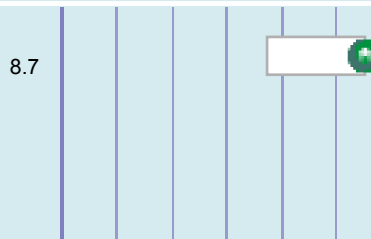
Die Tendenz, mit Anspannung und Schwierigkeiten effektiv umzugehen, wenn sie auftreten.

Erläuterungen: Vorname Beispielname kann einigermaßen gut mit Stress umgehen. Vorname Beispielname's Fähigkeit, mit Stress umzugehen, ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.

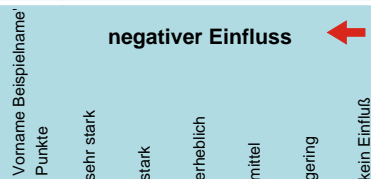

**Öffentlichkeitswirkung:**

Die Tendenz, sich im Kontakt mit vielen Bevölkerungsgruppen und -schichten wohlfühlen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname arbeitet sehr gerne mit vielen Bevölkerungsgruppen und -schichten und fühlt sich dabei wahrscheinlich sehr wohl. Vorname Beispielname's Bereitschaft, mit vielen Bevölkerungsgruppen und -schichten zu arbeiten, ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.

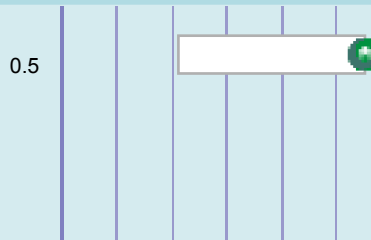

**Zu vermeidende Eigenschaften** (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)

Hohe Punktzahlen bei den zu vermeidenden Eigenschaften können sich negativ auf die Leistung auswirken.


**Defensiv:**

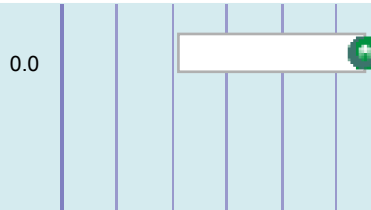
Die Tendenz, keinen Veränderungsbedarf an sich selbst zu sehen (Die Einstellung: "Ich fühle mich gut und muss mich nicht verbessern").

Erläuterungen: Vorname Beispielname hat wahrscheinlich keine besondere Neigung, sich defensiv zu verhalten (Verteidigung zum Schutz der eigenen Sichtweise). Vorname Beispielname verhält sich nicht defensiv. Das fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.


**Dogmatisch:**

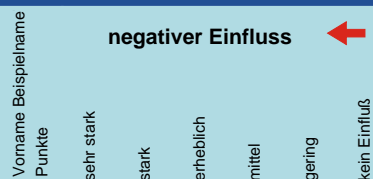
Die Tendenz, sich seiner Sache sicher zu sein, ohne andere Sichtweisen zuzulassen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname hat wahrscheinlich keinen besonderen Hang zum Dogmatismus. Vorname Beispielname's fehlender Dogmatismus fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.



**Harrison Assessments Eignung**
**Zu vermeidende Eigenschaften** (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)

Hohe Punktzahlen bei den zu vermeidenden Eigenschaften können sich negativ auf die Leistung auswirken.


**Schroff:**

Die Tendenz, sehr streng unter Strafandrohung Regeln und Vorschriften durchzusetzen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname hat wahrscheinlich nur eine sehr schwache Tendenz, schroff oder übermäßig streng zu sein. Vorname Beispielname's fehlende Schroffheit fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.


**Rebellische Autonomie:**

Die Tendenz, sich Freiheiten zu nehmen, ohne anderweitig genügende und ausreichende Initiative zu zeigen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname hat wahrscheinlich keine besondere Tendenz zur rebellischen Autonomie. Vorname Beispielname's fehlende rebellische Autonomie fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.


**Dominant:**

Die Tendenz, sein eigenes Dominanzstreben zu betonen, ohne auf die Bedürfnisse anderer einzugehen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname hat wahrscheinlich nur eine sehr schwach ausgeprägte Tendenz, die eigenen Bedürfnisse durchzusetzen, ohne ausreichend Rücksicht auf die Bedürfnisse anderer zu nehmen. Vorname Beispielname's fehlendes dominantes Verhalten fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.


**Ausweichend:**

Die Tendenz, taktvoll zu sein, ohne ausreichend freimütig zu sein.

Erläuterungen: Vorname Beispielname kommuniziert wahrscheinlich nicht besonders ausweichend. Vorname Beispielname's fehlendes ausweichendes Verhalten fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.


**Unsensibilität:**

Die Tendenz, sein eigenes Dominanzstreben zu betonen, ohne genug Wärme für andere aufzubringen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname hat wahrscheinlich eine leicht ausgeprägte Tendenz, die eigenen Bedürfnisse durchzudrücken, ohne anderen gegenüber positive Gefühle und Zuneigung auszudrücken. Vorname Beispielname's fehlendes unsensibles Verhalten fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.


**Unverblümt:**

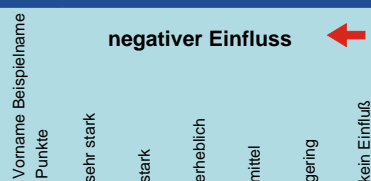
Die Tendenz, offen und direkt zu sein, aber gleichzeitig kein Taktgefühl zu zeigen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname hat wahrscheinlich eine geringe Tendenz unverblümt und direkt zu kommunizieren. Vorname Beispielname's fehlende Unverblümtheit fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.



**Harrison Assessments Eignung**
**Zu vermeidende Eigenschaften** (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)

Hohe Punktzahlen bei den zu vermeidenden Eigenschaften können sich negativ auf die Leistung auswirken.


**Lohn-Motivdifferenz:**

Die Tendenz, den starken Wunsch nach Geld zu zeigen, ohne den dafür erforderlichen persönlichen Arbeitseinsatz zu erbringen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname's Wunsch nach einem höheren Gehalt ist wahrscheinlich nicht wesentlich stärker als seine Motivation. Vorname Beispielname's Maß an Motivation, verglichen mit seinem Wunsch nach einem höheren Gehalt fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.


0.0


**Skeptisch:**

Die Tendenz, potenzielle Schwierigkeiten eines Plans oder einer Strategie zu betonen, ohne die potenziellen Vorteile gebührend zu berücksichtigen.

Erläuterungen: Vorname Beispielname hat vermutlich keinen hohen Grad an Skeptik. Vorname Beispielname's fehlende Skepsis fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.

0.4


**YOUR HATS SERVICE PROVIDER FOR EUROPE**
**myEmployee Personalberatung GFCI GmbH**

Master Distributor for Harrison Assessments

Mallaustr. 55 | D-68219 Mannheim

Contact: Tel: +49 621 861935-01 | HATS@my-employee.com | SKYPE: HDPX205

 Leadership Development, Competency Management, Cultural Change and Coaching, Job Descriptions  
Training Centre for Harrison Assessments and other HR Assessment Tools
